



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้างเมื่อผ่านการทดลองงานแล้ว โดยให้มีระยะเวลาในการจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เพื่อประโยชน์ในการดำรงรักษาบุคลากร และสร้างความมั่นคงในอาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕๖-๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้ง

การทดลองปฏิบัติราชการให้ทดลองปฏิบัติราชการหนึ่งปี เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๔๓/๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๓/๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๓/๓ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จะต้องจัดทำผลงานที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนางานในหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด ตามรอบปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณที่ได้รับการจ้าง หากไม่ดำเนินการให้มหาวิทยาลัยงดเลื่อนค่าตอบแทนหรือบอกเลิกสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๓/๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๓/๔ ภายในระยะเวลา ๔ ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณแรกที่ได้รับการจ้างให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการผลิตผลงานทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ และความรู้ในการพัฒนางานในหน้าที่สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จะต้องกำกับให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าร่วมอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่อาจดำเนินการได้ อันเนื่องจากหัวหน้าหน่วยงานไม่สนับสนุน หรือไม่กำกับให้เข้าร่วมการอบรมเพื่อผลิตผลงานทางวิชาการ หรือการพัฒนางานในหน้าที่ตามข้อนี้ ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานละเลยไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เข้ารับการอบรมตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้จัดทำสัญญาจ้างใหม่กับมหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้สัญญาจ้างเดิมทุกฉบับเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างใหม่โดยแนบติดไว้แนบท้ายสัญญา

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงมีหน้าที่และสิทธิตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ออกตามข้อบังคับดังกล่าวตามเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย