



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
จากเงินรายได้

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง มีสิทธิ
ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับตามเงื่อนไข
ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๒๔๔-๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จึงวางหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย
โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ครองอยู่

“เงินรายได้” หมายความว่า งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย งานบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ งานสร้างสรรค์ และงานศิลปะ

ข้อ ๔ เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการให้เบิกจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลงานทางวิชาการซึ่งเกิดขึ้นตั้งแต่ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับ โดยเป็นผลงานทางวิชาการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๔.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล ไม่ต่ำกว่าควอไทล์ ๒ ในฐานข้อมูล ISI สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ หรือไม่ต่ำกว่าควอไทล์ ๔ ในฐานข้อมูล ISI สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนหนึ่งเรื่อง โดยผู้นั้นต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ งานวิจัยหนึ่งเรื่องสามารถนำมาใช้ได้เพียงคนเดียวและงานวิจัยนั้นต้องอยู่ในฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

๔.๒ งานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่รวมเงินโครงการ Fundamental Fund (FF) โดยการคำนวณเงินให้แยกคำนวณเป็นรายคนตามสัดส่วนภาระงานผู้ร่วมโครงการวิจัย ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับเงินตามระเบียบนี้ต้องได้รับทุนเป็นเงินรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท ซึ่งมาจากโครงการที่เกิดขึ้นภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่สัญญาได้รับทุนสัญญาแรก และงานวิจัยนั้นต้องอยู่ในฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

๔.๓ งานบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ซึ่งได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ไม่รวมงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรตามนโยบายภาครัฐ และต้องเป็นโครงการที่มีการสมทบเงินเข้ามหาวิทยาลัย โดยการคำนวณเงินให้แยกคำนวณเป็นรายคนตามสัดส่วนภาระงานผู้ร่วมโครงการ ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับเงินตามระเบียบนี้ต้องได้รับทุนเป็นเงินรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท ซึ่งมาจากโครงการที่เกิดขึ้นภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่สัญญาได้รับทุนสัญญาแรก

๔.๔ ผลงานที่ได้รับการจด สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ ที่ก่อให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์มูลค่ารวมกันไม่น้อยกว่าห้าแสนบาท โดยผู้นั้นเป็นชื่อหลักของผลงาน และเป็นรายได้ที่เกิดขึ้นภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่สัญญาแรก

๔.๕ งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ ที่ผ่านกระบวนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญากับมหาวิทยาลัยแล้ว และก่อให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์มูลค่ารวมกันไม่น้อยกว่าห้าแสนบาท โดยผู้นั้นเป็นชื่อหลักของผลงาน และเป็นรายได้ที่เกิดขึ้นภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาแรก หรืองานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ ที่ได้รับรางวัลในเวทีระดับนานาชาติมาแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับแต่วันที่ยื่นขอเบิกเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๖ ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ หรือศิลปินแห่งชาติ

ผลงานทางวิชาการที่ได้ใช้ขอเบิกเงินตามระเบียบนี้ไปแล้ว ไม่ให้นำมาใช้ขอเบิกเงินตามระเบียบนี้อีก

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ผู้นั้นครองอยู่ โดยให้ได้รับเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่อธิการบดีอนุมัติ

ข้อ ๖ การขอเบิกเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยจัดทำหนังสือขอเบิกเงินเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับมายังมหาวิทยาลัยพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานดังนี้

๖.๑ การขอเบิกเงินตามข้อ ๔.๑ ประกอบด้วย หลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัย ที่ปรากฏชื่อวารสารทางวิชาการ ฐานข้อมูล คุวอไพล์ และหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๖.๒ การขอเบิกเงินตามข้อ ๔.๒ ประกอบด้วย หลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ และหลักฐานการได้รับทุนวิจัยที่ระบุจำนวนเงินทุน สัญญาที่ทำกับผู้ให้ทุน พร้อมทั้งหลักฐานการสมทบเงินเข้ามหาวิทยาลัย

๖.๓ การขอเบิกเงินตามข้อ ๔.๓ ประกอบด้วยหลักฐานการได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย สัดส่วนภาระงานในโครงการที่ปรากฏการแบ่งสัดส่วนและเงินทุนของผู้ดำเนินโครงการทุกคน สัญญาที่ทำกับผู้ให้ทุนซึ่งปรากฏจำนวนเงินทุน หลักฐานการสมทบเงินเข้ามหาวิทยาลัย รวมถึงเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ การขอเบิกเงินตามข้อ ๔.๔ ประกอบด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ แล้วแต่กรณี หลักฐานการทำสัญญาในเชิงพาณิชย์ที่ปรากฏรายได้

๖.๕ การขอเบิกเงินตามข้อ ๔.๕ ประกอบด้วย หลักฐานการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญากับมหาวิทยาลัย หลักฐานรายได้ที่เกิดจากผลงานชิ้นนั้น หลักฐานการนำส่งเงินเข้าเป็นรายได้สมทบมหาวิทยาลัย

๖.๖ การขอเบิกเงินตามข้อ ๔.๖ ประกอบด้วย เอกสารที่แสดงว่าผู้นั้นได้รับรางวัล ซึ่งปรากฏชื่อรางวัล ชื่อผู้รับรางวัล และภาพถ่ายการเข้ารับรางวัล (ถ้ามี)

ข้อ ๗ เมื่ออธิการบดีอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้เบิกเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่อธิการบดีอนุมัติเป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยเบิกจ่ายเป็นรายเดือน และนำหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ การส่งจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้เบิกจ่ายเงินในอัตราดังนี้

ตำแหน่งที่ครองอยู่		เงินประจำตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	รวมเงินที่ได้รับ
ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งบริหาร	วิชาการ (บาท)	(บาท)	วิชาการ (บาท)	
ศาสตราจารย์	อธิการบดี	๑๓,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ได้รับ	๔๓,๐๐๐
	รองอธิการบดี/คณบดีหรือเทียบเท่า	๑๓,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
	ผู้ช่วยอธิการ/รองคณบดีหรือเทียบเท่า	๑๓,๐๐๐	๑๑,๒๐๐	๗,๔๐๐	๓๑,๖๐๐

ตำแหน่งที่ครองอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง วิชาการ (บาท)	เงินประจำ ตำแหน่งผู้บริหาร (บาท)	ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง วิชาการ (บาท)	รวมเงินที่ได้รับ
ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งบริหาร				
รองศาสตราจารย์	อธิการบดี	๙,๙๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ได้รับ	๓๙,๙๐๐
	รองอธิการบดี/คณบดี หรือเทียบเท่า	๙,๙๐๐	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้รับ	๒๙,๙๐๐
	ผู้ช่วยอธิการ/รองคณบดี หรือเทียบเท่า	๙,๙๐๐	๑๑,๒๐๐	๔,๓๐๐	๒๕,๔๐๐
ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	อธิการบดี	๕,๖๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ได้รับ	๓๕,๖๐๐
	รองอธิการบดี/คณบดี หรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้รับ	๒๕,๖๐๐
	ผู้ช่วยอธิการ/รองคณบดี หรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐	๑๑,๒๐๐	ไม่ได้รับ	๑๖,๘๐๐

ข้อ ๙ ให้กองบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ เพื่อออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ และให้กองคลัง หรือหน่วยเบิกจ่ายมีหน้าที่เบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๑๐ เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อเบิกจ่ายครบหนึ่งปีแล้วให้หยุดเบิกจ่ายเงินทันที เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นผลงานทางวิชาการเรื่องใหม่ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในข้อ ๔ และอธิการบดีอนุมัติในระหว่างที่ยังได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการครั้งก่อนอยู่ เมื่อการเบิกจ่ายเงินครั้งก่อนครบหนึ่งปีแล้ว ก็ให้เบิกจ่ายเงินครั้งใหม่ต่อเนื่องไปอีกจนครบหนึ่งปี

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้น ในระหว่างการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งเดิม ให้เบิกจ่ายในตำแหน่งเดิมต่อไปจนครบหนึ่งปี และสามารถยื่นผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในข้อ ๔ ในระหว่างนั้นได้เพื่อให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งใหม่ต่อเนื่องไป

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ระเบียบนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมณะเศวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย